

社会福祉法人ソフィア福祉会 バラホーム保育所 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年7月1日～令和9年6月31日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年7月～ 諸制度についてのパンフレットを据え置き、職員へ周知
対象職員に対する個別での声掛け

目標2：育休取得予定者に育休復帰支援プランを策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 令和4年7月～ 育休復帰支援プランや両立支援制度について書面にて全職員へ周知
- 令和4年7月～ 対象職員と面談の上、育休復帰支援プラン策定開始

目標3：育児休業取得者の円滑な職場復帰を支援するための取り組みを行う。

<対策>

- 令和4年7月～ 対象職員へ、休業中の業務内容に関する情報及び資料の提供を行う
- 令和4年7月～ 子の看護休暇等、職場復帰後に取得できる休暇や諸制度について対象職員へ周知